

RCO06bis		Nouveaux postes de chercheurs créés dans des centres de recherche bénéficiant d'un soutien		
Objectif Spécifique	OS1.1	Développer et améliorer les capacités de recherche et d'innovation ainsi que l'utilisation des technologies de pointe		
Type d'action	1.	Soutenir et développer les infrastructures de Recherche et d'Innovation et permettre l'investissement nécessaire à un saut qualitatif régional		
		Budget (FEDER+RBC+Cofin. Public)	Valeur cible programme 2024	Valeur cible programme 2029
		16.991.494,51	0	18 Cette valeur cible est la valeur cible pour RCO06 et RCO06bis ensemble
Type d'indicateur	Résultat			
Unité de mesure	ETP annuels			
Est un sous-indicateur	s.o.			
Interdépendance avec un autre indicateur	s.o.			
Définition	<p>Nombre d'emplois de recherche créés grâce au soutien.</p> <p>L'indicateur est mesuré en termes d'équivalents temps plein (ETP) annuels.</p> <p>Les postes vacants de R&D ne sont pas comptabilisés, ni le personnel de soutien à la R&D (c'est-à-dire les postes qui ne participent pas directement aux activités de R&D).</p> <p>L'ETP annuel du personnel de R&D est défini comme le rapport entre les heures de travail effectivement consacrées à la R&D au cours d'une année civile et le nombre total d'heures conventionnellement travaillées au cours de la même période par un individu ou un groupe. Par convention, une personne ne peut pas consacrer plus d'un ETP à la R&D sur une base annuelle. Le nombre d'heures conventionnellement travaillées est déterminé sur la base des heures de travail normatives/légales. Une personne à temps plein sera identifiée en fonction de son statut d'emploi, du type de contrat (temps plein ou temps partiel) et de son niveau d'engagement dans la R&D.</p> <p>La Commission européenne définit les organismes de recherche comme des organismes dont l'objectif principal est de mener de manière indépendante des activités de recherche fondamentale*, de recherche industrielle et de développement expérimental et de diffuser les résultats de ces activités par l'enseignement, la publication ou le transfert de connaissances. Il s'agit par exemple d'universités ou d'instituts de recherche, d'agences de transfert de technologie, d'intermédiaires en innovation, d'entités axées sur la recherche ou de collaborations virtuelles, et ils peuvent être publics ou privés.</p> <p><i>* Dans le cadre du présent objectif spécifique 1.1 action 1, rappelons que les activités de recherche fondamentale sont exclues.</i></p>			
Méthode de calcul	<p><u>Objectif 2024</u>: Le programme ne prévoit pas de résultats pour 2024</p> <p><u>Objectif 2029</u>: Estimation des nouveaux chercheurs, en ETP annuel, travaillant dans des centres de recherche bénéficiant d'un soutien au 31/12/2029</p> <p><u>Calcul des réalisations</u>: Comptabilisation des ETP annuels des nouveaux chercheurs travaillant dans des nouveaux centres de recherche bénéficiant d'un soutien</p>			
Points d'attention	<p>- <u>Temporalité de mesure des résultats</u>: Pour des nouveaux centres de recherche, au plus tard un an après la fin des travaux.</p> <p>- Vous pouvez utiliser 1.720h de travail pour un full time d'un an, indépendamment du fait que dans votre organisme un full time est 36, 38 ou 40h par semaine.</p> <p>- Vous ne devez pas justifier les heures de travail effectivement consacrées à la R&D sur base de time-sheets, mais le pourcentage du temps effectivement consacré à la R&D doit être mentionné dans le contrat de travail ou dans une lettre de mission.</p> <p>- Exemples de calcul:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Si un chercheur a travaillé full time en tant que chercheur pendant l'année concernée, le nombre d'ETP est de 1 ; > Si un chercheur a travaillé 40% de son full time en tant que chercheur, pendant l'année concernée, le nombre d'ETP est de 0,40 (1.720h*40%=688h, 688h/1.720h=0,40) ; > Si une personne a travaillé full time en tant que chercheur, mais seulement depuis les dernières 3 mois de l'année concernée, le nombre d'ETP est de 0,25 ((1.720/12)*3=430, 430/1.720=0,25). > Si une personne a travaillé mi-temps en tant que chercheur pendant 6 mois de l'année concernée, le nombre d'ETP est de 0,25 (1.720/2=860h pour 6 mois, (860*50%)/1.720=0,25) 			

Justification des résultats	<ul style="list-style-type: none">- Un tableau reprenant les données des chercheurs inclus dans les réalisations (nom, prénom, début du contrat de travail, CDI/CDD, temps plein/temps partiel, calcul de l'ETP)- Contrat de travail (ou équivalent) des chercheurs (en ce inclus les doctorants) impliqués dans les réalisations- Lettre de mission des chercheurs inclus dans les réalisations <p>Cette liste de documents justificatifs est indicative. Si pour votre projet, vous n'êtes pas en mesure de fournir les éléments repris ci-dessus, nous vous invitons à soumettre (pour validation) une proposition alternative intégrant les différents aspects de la définition de l'indicateur, dès que vous aurez posé le constat d'impossibilité de transmettre dans les formes prescrites.</p>
Source de collecte de données	Porteurs de projet/Bénéficiaires finaux
Fréquence de collecte de données	Un an après la fin des travaux, dans le rapport semestriel ou au plus tard dans le rapport final